

Cher(e)s collègues

Nous avons le plaisir, en tant que membres fondateurs, de vous informer de la création d'un nouveau syndicat au sein de notre administration: **CGT DFIP 987**.

**CGT, 1<sup>er</sup> syndicat dans la Fonction Publique.**

Agents de la Trésorerie du CHPF, nous avons créé ce syndicat parce que nos revendications concernant nos conditions de travail, hygiène et sécurité, sont restées sans réponse depuis trop longtemps.

En dehors de ce constat qui nous touche personnellement mais identique à certains services jugés non prioritaires pour la Direction, nous souhaiterions représenter une nouvelle «VOIX» syndicale.

**Notre priorité**

Faire respecter une égalité de traitement pour TOUS les agents sur des critères justes et non basés sur des relations particularisées avec la hiérarchie.

Si vous partagez ce point de vue, la **Confédération Générale du Travail (CGT DFIP 987)** vous est par conséquent ouvert, ici et maintenant.

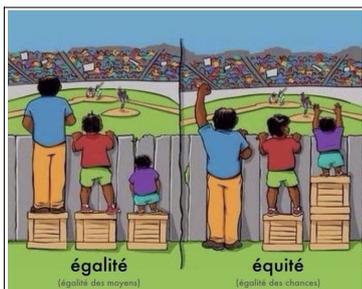
Un syndicat n'est pas un baromètre consultatif du climat social. Nous voulons mettre à plat tous les sujets sans exception, sans tabou en posant des questions qui mécontenteront probablement.

Notre différence nous l'exprimerons par notre opposition au principe de cogestion, gage de notre crédibilité. Un syndicat doit défendre l'intérêt collectif, il n'a pas à gérer les ressources avec la Direction, ni à marchander la paix sociale.

Ce rapprochement douteux entraîne inévitablement une perte d'indépendance pour l'organisation syndicale. Cette dernière modère et module ses revendications et hésite alors à défendre les intérêts collectifs des agents de manière juste et équitable.



Nous croyons fermement que chaque agent mérite une représentation impartiale, sans distinction, ni préférence.



Nous exigeons une transparence totale sur les règles en matière d'affectation, de mutation, de promotion de poste et pas fluctuantes, innovantes et évasives selon les candidats ou le poste offert à candidature.

Entre vous et nous, nous établirons une relation de confiance qui se manifesterà par toute la transparence de nos échanges avec la Direction.

Cette gestion affinitaire des ressources humaines est indigne d'une administration comme la nôtre qui clame en permanence ses valeurs d'intégrité, d'égalité, d'exemplarité et d'équité.

Devant ces dérives, nous alerterons chaque fois que nécessaire notre Direction nationale par l'intermédiaire de notre centrale syndicale.

Notre éloignement de la métropole ne justifie en rien une souplesse de gestion incompréhensible de la Direction locale selon son bon vouloir, sans avoir de compte à rendre.

Il y a une éthique professionnelle à respecter qu'on ne peut s'affranchir sous prétexte que nous exerçons dans un environnement paisible, sans tension sociale et loin de Bercy.

Enfin, notre syndicat se veut ouvert à notre environnement. Claironner notre professionnalisme c'est bien, nous donner les moyens c'est mieux (effectifs, outils, formations de qualité).

Ce n'est pas aux agents d'assumer chaque fois les grandes orientations éphémères d'affichages et inachevées de la Direction. Nous exigeons des plans d'action pour notre réseau en Polynésie et qu'elle s'y engage sur du long terme et pas le temps d'une affectation, tremplin pour une promotion de carrière. Pour nous résidents, majoritaires dans le réseau et qui restons sur place, il s'agit de donner de la visibilité et du sens à notre travail et pour la Direction de savoir justifier de notre assistance auprès des collectivités.

### **Trop de promesses NON tenues.**

Nous souhaitons également une adaptabilité aux spécificités polynésiennes, la DFIP doit s'ajuster pour répondre de manière précise et pertinente aux besoins de notre population et des usagers de ses services.

Nous avons d'autres sujets que nous ne pouvons pas tous développer dans ce premier contact mais nous le ferons plus en détail par la suite, au fur et à mesure des échanges que nous aurons avec la Direction.

Vous pouvez nous contacter par mail pour plus d'informations, nos correspondances resteront confidentielles.

Par ailleurs, comme l'exige la réglementation, il vous est possible de remplir le formulaire (en PJ) si vous voulez continuer à être destinataire de nos informations.

Bien cordialement

**Le Bureau CGT DFIP POLYNESIE**